# LEAD

Leaders for Education, Activism and Development

# WE LEAD TO **EDUCATE** **ACTIVATE** AND **DEVELOP**

## НАШИТЕ ВРЕДНОСТИ

Веруваме во лична одговорност кај луѓето за:

- Средината во која живееме
- Работите за кои се нафаќаме
- Состојбата во која се наоѓаме

## МОЖНОСТИ КОИ ГИ НУДИМЕ

### ЕДУЦИРАЈ СЕ!

Преку нашите програми за стекнување на вештини за млади

01

### АКТИВИРАЈ СЕ!

Преку нашите активни повици за тренинзи, настани и ангажмани во земјата и надвор

02

### РАЗВИЈ СЕ!

Преку годишните програми за наставници и млади на **LEAD**

03

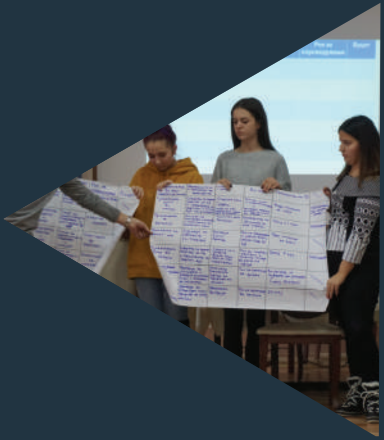
# КАКВА ПРОМЕНА **НАПРАВИВМЕ?**

### ПРОГРАМА ЗА ВРАБОТУВАЊЕ „УЧИЛИШТЕ ЗА ЖИВОТНИ ВЕШТИНИ“

Во месец јануари започна со реализација програмата наменета за млади (15-29) кои ќе поминат низ 3 месечна едукација и 1 месечна пракса.

### ПРОГРАМА ЗА НАСТАВНИЦИ “ИНСПИРИРАЈ РАЗВОЈ”

Во месец јануари започна со реализација програмата наменета за млади (15-29) кои ќе поминат низ 3 месечна едукација и 1 месечна пракса.



### ПРОГРАМА ЗА УЧЕНИЧКО УЧЕСТВО “ЗАЈАКНУВАЊЕ НА УЧИЛИШНИ ЗАЕДНИЦИ”

Во месец јануари започна со реализација програмата наменета за млади (15-29) кои ќе поминат низ 3 месечна едукација и 1 месечна пракса.

# УЧИЛИШТЕ ЗА **ЖИВОТНИ ВЕШТИНИ**

**Просечното време за наоѓање работа по завршено образование е дури 31 месец, а само 22% од младите имаат успешна транзиција од училиште кон работа**

www.http://lead.org.mk/uciliste-za-zivotni-vestini/

## ПРОГРАМА ЗА ЗГОЛЕМЕНА ВРАБОТЛИВОСТ

Програмата е поделена на 3 месеци во кои се реализирана 6 дводневни модули за стекнување на вештини како: комуникациски вештини, тимска работа, креативно и критично размислување, подготовка на CV и мотивациско писмо.

Во соработка со бизнис заедницата и граѓанскиот сектор, на дел од учесниците на обуките ќе им биде овозможена едномесечна пракса во компанија или граѓанска организација.

**Ана Секуловска**
**учесник во програмата**

*“Време посветено на личен развој! . искуство кое те исполнува и подготвува за следниот чекор!”*

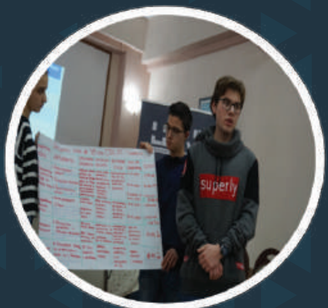
# ЗАЈАКНУВАЊЕ НА **УЧИЛИШНИ ЗАЕДНИЦИ**

**Градејќи ги капацитетите на учениците и зајакнувајќи ги Училишните заедници, градиме демократски дух и вредности кај младите**

## ПРОГРАМА ЗА ГРАДЕЊЕ ДЕМОКРАТСКИ ВРЕДНОСТИ

Шест училишни заедници од Скопје, Крива Паланка, Кочани, Радовиш, Струмица и Гостивар ги зајакнаа своите вештини за:

- Раководење состаноци и транспарентност
- Тимска работа
- Креирање приоритети и акциски планови



*Процес за изработка на годишни акциски планови за работа на Училишната заедница*

ИНСПИРИРАЈ
**РАЗВОЈ**

**Кои вештини треба да ги поседува еден наставник во средно училиште?**

**Каков пристап треба да има еден наставник кон наставата , кон ученикот и кон својот личен развој?**

# ПРОГРАМА ЗА КОРИСТЕЊЕ НА НЕФОРМАЛНИ И ДИГИТАЛНИ АЛАТКИ КАКО И МЕНТОРСТВО И КОУЧИНГ ВО НАСТАВАТА

Оваа програма опфати 20 наставници од 15 града кои во период од 3 месеци стекнаа вештини за:

- Користење на неформални методи во настава,
- Користење на пристапи за менторство и коучинг со ученици
- Користење на дигитални платформи во настава
- Изработка на проектни идеи и проектни апликации

**Гордана Василева Вукасиновиќ**
**наставник**

*„Инспиративниот дух, интерактивните методи, современите техники за работа и дигиталните алатки вдахновени во оваа програма, воедно се и двигатели на истата"*

Проектот е финансиран од Европската Унија

Проектот „Подобрување на транспарентноста и отчетноста, преку комуникациски пристапи и механизми“ е реализиран од Здружение Лидери за едукација, активизам и развој, со финансиска поддршка од Европската Унија, во рамки на програмата „Одржливо граѓанско општество: државно финансирање на граѓански организации“ спроведувана од Македонскиот центар за меѓународна соработка (МЦМС), Балканската мрежа за развој на граѓанското општество (БЦСДН) и Центарот за информирање, соработка и развој на граѓанските организации од Словенија (ЦНВОС).